

2019-04-29

Valberedningens uppdrag och arbetsprocess 2019

Valberedningens uppdrag är att *föreslå* namn på nya ledamöter som ska ingå i NORDYRK:s ledningsgrupp. Ledamöter är valda utifrån en turordningsmodell som innebär att avgångar och nyval årsvis, "saxar" in i varandra.

Medlemmar/ledamöter i *valberedningen* har uppdraget att *kontakta de medlemmar/ledamöter i ledningsgruppen som är valda till 2020* för att säkerställa att dessa personer kvarstår i ledningsgruppen.

Vid årsmötet i Helsingfors, juni 2019 *lägger valberedningen fram förslag* på ledamöter och det är *årsmötet som väljer* nya ledamöter till NORDYRK:s ledningsgrupp.

Valberedningens nationella och nordiska arbetsprocess inklusive tidplan	Innehåll
2019-03-14 Ordförande kontaktar alla i valberedningen via e-post.	Ordförande uppmanar valberedningens ledamöter att <i>påbörja den nationella arbetsprocessen</i> . Bifogar underlag från föregående år (se nedan). Personer markerade med röd text är i tur att avgå och ska ersättas med ny person eller ombeds fortsätta. OBS, försök beakta kriterierna på sidan 2. Personer markerade med grön text är valda till 2020 men ska kontaktas för att säkerställa att de kan sitta kvar i ledningsgruppen till 2020.
Ledamöterna i valberedningen utför nationellt arbete för respektive land under perioden 2019-03-14 till 2019-04-17 .	Förslag på nya ledamöter för dem som är i tur att avgå. Utgå från "kriterier" (se sid 2). Valberedningen kontaktar även ledamöter som valts fram till 2019 för att säkerställa att dessa kvarstår i ledningsgruppen fram till 2019.
2019-04-24, kl. 15.00 Telefonmöte för samtliga ledamöter i valberedningen.	Telefonmötet syftar till att valberedningskommittén diskuterar och rapporterar om vilka ledamöter som föreslås ska ingå i ledningsgruppen för NORDYRK och vilka perioder som avses. Förslag på nya ledamöter upprättas i syfte att föreslå dessa till årsmötet i Helsingfors, 2019. Ledamöter som är förhindrade att delta i mötet mailar och diskuterar förslagen via e-post med ordförande.
Vecka 18, 2019 Valberedningens ordförande sammanställer nomineringarna.	De sammanställda förslagen skickas till ordförande för NORDYRK som lägger in valberedningens förslag i dagordningen till årsmötet.

NORDYRK är ett formaliserat nätverk och följande kriterier bör beaktas i valberedningens arbetsprocess:

- Det är viktigt att ledamöterna i ledningsgruppen kompletterar varandra i kompetens och profil så att det som framgår i syftet med NORDYRK blir representativt i ledningsgruppen (forskning, utbildning och samverkan).
- Det är även viktigt att ledamöterna kommer från olika delar av det land de representerar, vilket stimulerar utbyten mellan miljöer inte bara mellan utan även inom respektive land.
- Sträva efter att hitta en balans mellan kontinuitet och vikten av nya ledamöter.
- Beakta könsmässig fördelning

Följande personer från respektive land är valda till ledningsgrupp för perioden juni 2018- juni 2019/2020

Personer markerade med **röd text** är i tur att avgå och ska ersättas med ny person eller ombuds fortsätta. Kriterierna på sidan 2 är beaktade i valberedningens arbete.

Personer markerade med **grön text** är valda till 2020 men ska kontaktas för att säkerställa att de kan sitta kvar i ledningsgruppen till 2020

Danmark	Finland	Island	Norge	Sverige
<p>Marianne Riis, Professionshøjskolen Metropol,</p> <p>Perioden: 2017-2019 (avgår)</p> <p>Förslag nyval: Niels Henrik Helms. Københavns Professionshøjskole NIHH@kp.dk,</p>	<p>Camilla Björck – Åman, Åbo Akademi i Vasa cbjork@abo.fi</p> <p>Perioden: 2018-2020 OK</p>	<p>Förslag nyval: Perioden 2019-2021</p> <p>Ársæll Guðmundsson arsaell@bhs.is</p>	<p>Else Snoen Else.Snoen@nord.no</p> <p>Perioden: 2017-2019</p> <p>Förslag omval: 2019 - 2021</p>	<p>Susanne Gustavsson Göteborgs universitet susanne.gustavsson@gu.se</p> <p>Perioden: 2018-2020 OK</p>
<p>Nanna Friche, Aalborg Universitet nanna@learning.aau.dk</p> <p>Perioden: 2018-2020 (önskar avgå)</p> <p>Ersättningsval: (2019-2020) Susanne Gottlieb, DPU, Aarhus Universitet, sugo@edu.au.dk</p>	<p>Christel Holmlund-Norrén, Yrkesakademin. Christel.Holmlund-Norren@yrkesakademin.fi</p> <p>Perioden: 2018-2019</p> <p>Förslag omval: 2019-2021</p>		<p>Hæge Nore, Høgskolen i Oslo og Akershus hnore@oslomet.no</p> <p>Perioden: 2017-2019 (avgår)</p> <p>Förslag nyval: 2019-2021 Ann Karin Sandal Høgskulen på Vestlandet avd. Sogndal Ann.Karin.Sandal@hvl.no</p>	<p>Anna-Karin Fändrik Högskolan i Dalarna. akf@du.se</p> <p>Perioden: 2017-2019 (avgår)</p> <p>Förslag nyval: 2019-2021 Katarina Kärnebro, Umeå universitet. katarina.karnebro@umu.se</p>
<p>Arnt Vestergaard Louw, Center for Ungdomsforskning (CEFU) Aalborg Universitet, avl@learning.aau.dk</p> <p>Perioden: 2018-2020 OK</p>	<p>Maarit Virolainen, Jyväskylän universitet maarit.ha.virolainen@ju.fi</p> <p>Perioden: 2018-2020 OK</p>		<p>Ellen Beate Hellne-Halvorsen, Høgskolen i Oslo og Akershus, ehalvors@oslomet.no</p> <p>Perioden: 2018-2020 OK</p>	<p>Per Andersson Linköpings universitet. per.andersson@liu.se</p> <p>Perioden: 2018-2020 OK</p>